

Projet éducatif

018 - École aux Quatre-Vents

Projet éducatif 2023-2027

ENSEMBLE,
engagés pour réussir!

Centre
de services scolaire
de la Rivière-du-Nord

Québec



Mot de présentation de l'équipe-école

Voici le résultat d'un travail collaboratif incluant tous les membres du personnel où l'engagement était au rendez-vous. C'est avec fierté, que nous vous présentons notre projet éducatif aux couleurs de l'école aux Quatre-Vents. Plusieurs rencontres d'échanges et de partages d'idées ont eu lieu en sous-équipes afin d'établir les enjeux, les valeurs, la vision ainsi que les orientations de notre projet éducatif.

Je tiens à remercier personnellement tous les membres du personnel qui se sont investis avec enthousiasme tout au long de la démarche et qui ont fait preuve d'introspection afin de dégager les éléments essentiels de nos enjeux. Aux yeux de tous les membres, le développement du plein potentiel de chacun est priorisé à tous les niveaux; la réussite est un élément clé pour assurer un cheminement adapté et différencié en fonction des besoins de nos jeunes.

Nos actions mèneront vers la réussite, le bien-être de chacun ainsi que le développement professionnel en se basant sur les pratiques innovatrices et probantes. L'école aux Quatre-Vents est un milieu de vie rayonnant où le positif fait partie intégrante du quotidien et où chacun y retrouve sa place pour cheminer et progresser. Ce milieu riche de bienveillance est rempli de beaux moments afin que tous y vivent des réussites tout en collaborant avec les familles.

Je vous remercie pour votre habituelle collaboration et prenez plaisir à lire ce merveilleux projet éducatif,

Nathalie St-Louis
Directrice
École aux Quatre-Vents

Contexte de l'établissement

L'école aux Quatre-Vents est une école primaire située au cœur du secteur de St-Janvier, ville de Mirabel. Elle constitue un des points de service du centre de services scolaire de la Rivière-du-Nord. Elle accueille les élèves du préscolaire; maternelle 4 ans et 5 ans, et les accompagne jusqu'à la 6e année du primaire en leur offrant des services de qualité d'enseignement en répondant à la diversité des besoins de chacun.

Contexte de l'établissement

D'une année à l'autre, l'école accueille environ 335 élèves répartis dans 18 groupes de classes régulières. De plus, l'école accueille également des élèves présentant des besoins particuliers au 1er cycle (classe langage). L'équipe-école est composée d'une cinquantaine d'employés, tous impliqués et dévoués pour la réussite et le bien-être de chacun.

En plus de dispenser de l'enseignement prévu au programme pédagogique, nous accordons une importance à l'enseignement des saines habitudes de vie. Pour bonifier le parcours scolaire de nos jeunes, nous proposons des activités "options" au 3e cycle: activités sportives, musicales, diversifiées, etc.

Un service de garde est également mis à la disposition de notre clientèle et les accueille de 6h30 à 18h00. Il est à noter que plus de la moitié de nos élèves ont recours à ce service.

L'école aux Quatre-Vents est une école dynamique en réelle progression où nous suscitons le goût d'y venir.

Vision de l'établissement

Un envol vers la réussite

À l'école aux Quatre-Vents, notre attitude bienveillante et collaborative ainsi que nos idées innovantes permettent le développement du plein potentiel de tous où le plaisir règne.



Valeurs de l'établissement

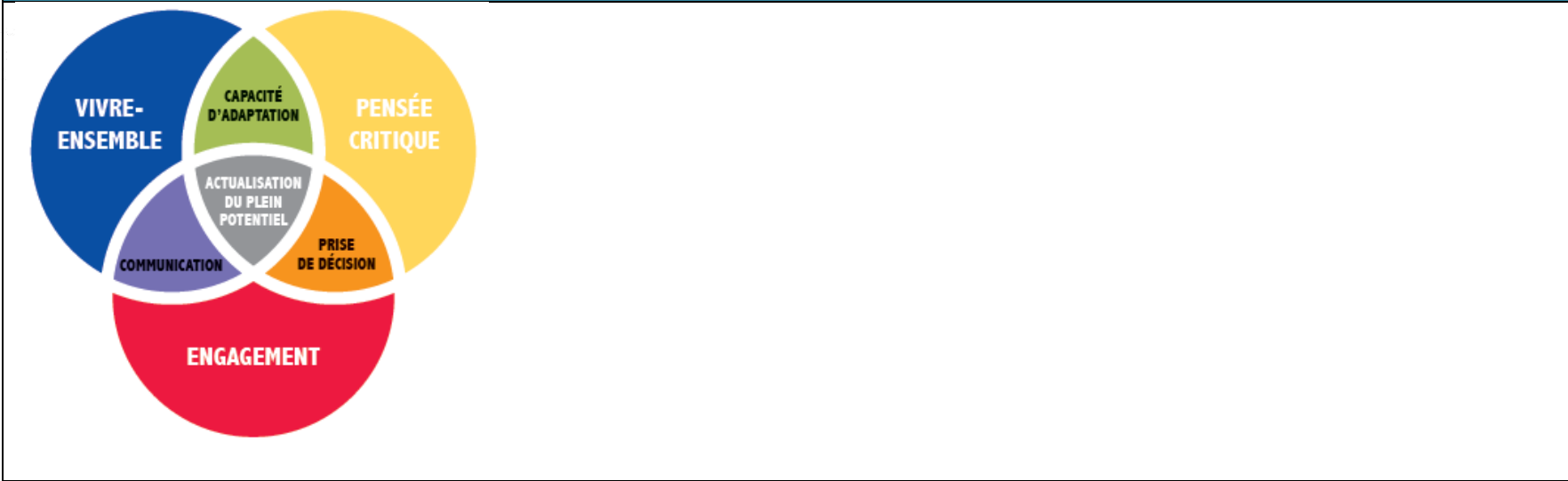
Les deux valeurs au coeur de nos actions sont le respect ainsi que l'engagement. Elles seront enseignées au quotidien par souci de préparer nos jeunes à devenir de meilleurs citoyens pour notre monde de demain.

Profil de sortie de l'élève

Suite à son passage dans notre établissement, tout au long de leur parcours, nous souhaitons outiller nos élèves à se préparer au monde de demain en développant ces 6 compétences:

- S'engager activement
- Être un penseur critique
- S'adapter aux situations nouvelles
- Communiquer de façon habile
- Prendre des décisions éclairées
- Pratiquer le vivre-ensemble

Profil de sortie de l'élève



Enjeu 1 - Développement du plein potentiel de tous

Orientation	Objectif	Indicateur	Cible 2027
1.1 - Accroître l'engagement et la réussite de tous en fonction de la diversité des besoins.	1.1.1 - Augmenter la réussite des élèves.	Taux de réussite à la compétence écriture en français à tous les niveaux	90[%] et plus
	1.1.2 - Augmenter l'engagement des élèves.	Nombre d'élèves engagés dans l'année	90[%] des élèves
		Nombre d'activités vécues qui favorisent l'engagement	2 activités par semaine

Enjeu 2 - Bien-être de chacun dans un milieu sain, stimulant et bienveillant

Orientation	Objectif	Indicateur	Cible 2027
2.1 - Favoriser le bien-être de tous à l'intérieur d'un milieu de vie sain, positif et sécuritaire.	2.1.1 - Améliorer les relations entre les élèves et entre le personnel et les élèves.	Nombre de mémos en pourcentage en lien au manque de respect (attitude/ comportement)	Réduire de 10[%]
		Nombre d'élèves en pourcentage ayant un sentiment de bien-être / sécurité	Augmenter de 10[%]
		Nombre d'activités proposées et organisées au dîner / SDG	1 à 2 activités par jour